

FÖRÄNDRINGSLEDNINGSDAGEN

FRAMGÅNGSRIKT FÖRÄNDRINGSARBETE I PRAKTIKEN

KVALITETSMAGASINET OCH VD-TIDNINGEN

9 mars 2023
Digital interaktiv konferens

08:30 - 09:00 Logga in och upptäck den digitala plattformen

Innan livesändningen startar kan du logga in och bekanta dig med den digitala konferensplattformen.

09:00 - 09:10 Välkommen

📍 Live från studion

Kalle Anrell som är moderator för dagen hälsar välkommen och inleder programmet från studion.

Talare



KALLE ANRELL
Moderator

09:10 - 09:50 När förändringen förändras

📍 Live från studion

Kraven på organisationer och företag att förändras blir allt starkare i takt med en mer och mer globaliserad värld. Ett nytt sätt att leda under förändring håller på att växa fram. Vi tittar närmare på de trender som växer fram när det gäller förändringsledning. Fördjupning kring trenderna inom förändringsledning.


Talare



HARRY WALLENHOLM
Managementkonsult, Implement
Consulting Group

Harry Wallenholm är managementkonsult och senior partner på Implement Consulting Group. Han har skrivit den omtalade boken "Involverande förändringsledning: när förändring förändras".

09:50 - 10:20 Se upp för fallgroparna i förändringsresan

 Live från studion

I mars 2020 fick Tillväxtverket uppdraget att ansvara för statens korttidsstöd för att motverka pandemins effekter. När myndigheten fick uppdraget var det ingen som anade vad det skulle innebära för organisationen. En rad omfattande förändringar behövde genomföras på kort tid i för att möta ständiga förändringar i omvärlden. Hur gick det till? Vilka fallgropar sprang de på och hur hanterades de? Vilka är framgångsfaktorerna som gjort det omöjliga möjligt?

Talare



ANNIKA ANDERSSON

Konsult och förändringsledare,
Frontit

Annika Andersson är konsult på Frontit och en hängiven förändringsledare med gedigen erfarenhet av att driva förändringar och projekt inom en rad olika branscher. Annika har en unik förmåga att se vad varje ledare och chef behöver för stöd och verktyg så att de kan växa och sin roll och åstadkomma verklig, bestående förändring.




IDA ASP

Enhetschef, Tillväxtverket

Ida Asp är en ledare som inspirerar, som tändar gnistan i sin personal och som ger dem möjlighet att växa och modet att ta sig an de utmaningar som kommer i deras väg. I sin roll som enhetschef för korttidsstödet har hon byggt upp en organisation med förmågan att genomföra många, snabba förändringar i korttidsorganisationen.

10:20 - 10:25 Smart break!

 Live från studion

Innan lunchpausen är det dags för Smart Break med inspiration och rörelse med yogainstruktören Gabriella Larsson.

Talare



GABRIELLA LARSSON

Yogainstruktör, Healing
Antaratma

10:25 - 10:40 Förmiddagspaus

Under förmiddagspausen kan du passa på att sträcka på benen, hämta kaffe och interagera med andra deltagare i den digitala plattformen.

10:40 - 11:10 Människan i förändring

📍 Live från studion

Förändring i en organisation väcker ofta ett motstånd i människor, även när det finns viktiga eller starka skäl till att förändras. Varför fungerar vi människor så? Går det att förstå motståndet och därigenom hitta nycklar för att överbrygga det?

Talare



KARIN HAGMAN

Regionansvarig, Workday Norden

Karin Hagman, regionansvarig för Workday Norden, ett globalt företag som hjälper flera nordiska organisationer med molntjänster och tekniska lösningar för att hantera två viktiga resurser – humankapitalet och det finansiella kapitalet. Workday satsar mycket på forskning och studier kring bland annat organisationsförändring och medarbetarnöjdhet för att driva innovation och ligga i framkant inom tjänster relaterade till anställda på ett företag.

11:10 - 11:40 Från förändringsprojekt till förbättringskultur

📍 Live från studion

Vad är de gemensamma framgångsfaktorerna i företags förändringsresor? Richard Berglund har i rollen som metodutvecklare och koordinator på Rise följt 300 företags utvecklings- och förändringsarbete inom det nationella programmet Produktionslyftet. Han kommer att beskriva framgångsfaktorer och utlovar både aha-upplevelser och igenkänning.

Talare



RICHARD BERGLUND

Företagskonsult

Richard Berglund är numera företagskonsult i eget bolag men har nästan 40 år som forskare varvat med chefsuppgifter bakom sig inom RISE, de svenska forskningsinstituten. Han är även författare till flera böcker.

11:40 - 12:10 Förändring i kris

📍 Live från studion

Pandemi, elbrist, inflation, cyberhot och krig i grannlandet. Kriserna har avlöpt varandra de senaste åren och många verksamheter drabbas. Hur påverkas ledarskapet av dessa extraordinära omständigheter? Hur ser utmaningarna ut och vilka verktyg finns för att klara sig igenom dem?

Talare




AIDA ALVINUS

Universitetslektor och docent,

Aida Alvinus är universitetslektor och docent i ledarskap under påfrestande förhållanden vid Institutionen för säkerhet, strategi och ledarskap på Försvarshögskolan i Karlstad. Hon forskar och undervisar inom organisation, motstånd, samverkan och ledarskap, genus, katastrofsociologi och militär sociologi.

12:10 - 12:15 Smart break!

 Live från studion

Innan lunchpausen är det dags för Smart Break med inspiration och rörelse med yogainstruktören Gabriella Larsson.

Talare




GABRIELLA LARSSON
Yogainstruktör, Healing
Antaratma

12:15 - 13:10 Lunchpaus

Nu är det dags att fylla på med lunch innan det är dags för spårvals föreläsningar. Under lunchen har du möjlighet att diskutera förmiddagen med andra deltagare.

13:10 - 13:40 Förändringsarbetet måste moderniseras

 Live från studion

De flesta verksamheter idag är starkt beroende av medarbetarnas problemlösningsförmåga. Ändå bedrivs mycket förändringsarbete utifrån en toppstyrd logik där ledningen planerar och medarbetarna förväntas utföra. Det tar bort motivationen och skapar ett förändringsmotstånd. För ett bestående resultat förespråkar Åsa i stället, liksom den belgiska forskaren Frederic Laloux, att låta medarbetarna själva driva förändringsarbetet.

Talare



ÅSA RÖNNBÄCK
PhD och forskare,
Förbättringsakademien

Åsa Rönnbäck är PhD och forskare inom kvalitets- och verksamhetsutveckling, från Chalmers. Åsa har lång och bred erfarenhet från området, bland annat som forskningschef på SIQ där hon ansvarade för utvecklingen av SIQ Managementmodell. Sedan 2018 verkar hon på Förbättringsakademien med att sprida forskning om kvalitet ut till verksamheter.

13:40 - 14:40 SPÅR 1: METODER OCH MODELLER

 Spår 1

Under spåret Metoder och modeller kan du välja mellan två föreläsningar. Talarna finns tillgängliga för att besvara frågor i chatten under den tid som är avsatt i programmet.

13:40 - 14:10 Vilken modell passar var?

📍 Spår 1

Det är många som sliter med att få till viktiga förändringar i sina organisationer. Samtidigt finns det flera olika modeller och metoder för att "lyckas med förändringsprojekt" och det är ofta svårt att veta varför den ena modellen fungerar på ett ställe, men inte på ett annat. Med utgångspunkt i några välkända modeller - ADKAR, Kotters 8 steg, m.fl. - kommer Clas att vägleda dig i vad som påverkar valet av modell och hur du kan tänka situationsanpassat, både i rollen som förändringsledare, linjechef eller i företagsledningen.

Talare



CLAS LUNDHAGEN

Senior förändringsledare, Knowit

Clas Lundhagen är senior förändringsledare och verksamhetsutvecklare på Knowit. Han har över femton års erfarenhet av att driva förändringsprojekt - både inom digitalisering, effektivisering, ledning/styrning och kultur - och en bred erfarenhet av att utveckla chefer/ledare inom ledarskap och förändringsledning. Han är van vid många modeller för förändringsledning men använder alltid ett situationsanpassat angreppssätt i sina uppdrag.

14:10 - 14:40 Från beslut till handling

📍 Spår 1

Hur går man från beslut till handling i organisationen? En förändring är genomförd när de individer som berörs av den ändrar sitt beteende, först då får man resultat. Det innebär att alla led i organisationen ändrar beteenden. Vi tittar mycket praktiskt på metodiken, vilka steg man tar, hur man planerar och hur man leder processen framåt.

Talare



ÅSA GRUNDÉN

Vd och konsult, Advantum
Progress AB

Åsa Grundén leder Advantum Progress AB och är konsult med 20 års erfarenhet av att hjälpa en stor mängd organisationer att komma framåt i olika typer av förändringsprocesser och sedan själva leda dem till framgång.

13:40 - 14:40 SPÅR 2: MÄNNISKAN I FÖRÄNDRING

📍 Spår 2

Under spåret Människan i förändring kan du välja mellan två föreläsningar. Talarna finns tillgängliga för att besvara frågor i chatten under den tid som är avsatt i programmet.

13:40 - 14:10 **Psykologisk trygghet - en förutsättning för att driva förändring i en otrygg värld**

📍 Spår 2

För att driva förändring nu, när det är obekvämt och otryggt runt oss, behöver vi etablera stabilitet internt. Genom att etablera psykologisk trygghet säkerställer du att dina team står redo att ta sig an alla sorters utmaningar.

Talare



YLVA M ANDERSSON
Ledarskapscoach, MAY
Strategies

Ylva M Andersson är ledarskapscoach, driver MAY Strategies och har bred erfarenhet av organisationsutveckling och krishantering. Ylva är aktuell med boken "Leda i ständig förändring: med kreativitet, kollektiv intelligens och kommunikation".

14:10 - 14:40 **Så påverkas medarbetare och ledarskapet i kris**

📍 Spår 2

En fördjupning i vad som krävs av en organisation när den måste förändras på grund av kriser och oförutsedda händelser. Hur påverkas ledarskapet och medarbetare?

Talare



AIDA ALVINUS
Universitetslektor och docent,
Försvarshögskolan i Karlstad

Aida Alvinus är universitetslektor och docent i ledarskap under påfrestande förhållanden vid Institutionen för säkerhet, strategi och ledarskap på Försvarshögskolan i Karlstad. Hon forskar och undervisar inom organisation, motstånd, samverkan och ledarskap, genus, katastrofsociologi och militär sociologi.

14:40 - 15:00 **Eftermiddagspaus**

Under eftermiddagspausen kan du passa på att sträcka på benen, hämta kaffe och interagera med andra deltagare i den digitala plattformen.

15:00 - 15:05 **Smart Break!**

📍 Live från studion

Nu är det dags för Smart Break med inspiration och rörelse med yogainstruktören Gabriella Larsson.

Talare



GABRIELLA LARSSON
Yogainstruktör, Healing
Antaratma

15:05 - 15:35 Så leder du chefer under en förändringsresa

Live från studion

Att leda chefer på ett bra sätt är alltid en utmaning. Ännu större blir den under en förändringsresa, som ställer mycket stora krav på ledarskapet. Hur utvecklar man chefer i dessa oroliga tider, hur säkerställer man den uthållighet som behövs och hur gör man med dem som kanske varken kan eller vill?

Talare



GUNNAR EKMAN
Författare och ledarutvecklare

Gunnar Ekman är Ek.Dr från Handelshögskolan i Stockholm och har över 20 års erfarenhet av ledarskap och ledarutveckling. Han har bland annat skrivit boken "Konsten att utveckla chefer" tillsammans med Martin Rogberg. Gunnar har över åren inte bara utvecklat chefer utan också arbetat med många ledningsgrupper och varit konsult i flera förändringsprojekt.

15:35 - 16:05 Att få med sig alla medarbetare i förändringen

Live från studion

Vid alla förändringssituation finns ett visst motstånd. Kanske brottas du med att människor inte gör som du vill utan som de själva vill. Här får du tips och råd, bland annat från Kelly Odells senaste bok om hur du får människor med dig och får dem att vilja samma sak som du. Du får även konkreta verktyg som kan användas i olika typer av förändringssituationer.

Talare



KELLY ODELL
Utbildare, föreläsare och
författare, Astrakan Strategisk
Utbildning AB

Kelly Odell, Astrakan Strategisk Utbildning AB är utbildare, föreläsare, och författare med inriktning mot förändringsledning. Han har mångårig erfarenhet av ledarrollen, bland annat som chef för Telia Mobile och försäljningsdirektör på Volvo Personbilar. Kelly har tidigare skrivit den uppmärksammade boken "Mänskligt ledarskap" (Liber, 2014) och slutet på mars kom han ut med en ny bok "Förändringshandboken" (Liber 2019).

16:05 - 16:15 Sammanfattning och reflektion

Live från studion

Dagens moderator Kalle Anrell sammanfattar de viktigaste lärdomarna från dagens alla föreläsare.

Talare



KALLE ANRELL
Moderator
