


# FÖRÄNDRINGSLEDNINGSDAG EN

ATT LEDA I FÖRÄNDRING

21 september 2023  
7A Odenplan i Stockholm

## 08:00 - 09:00 Registrering och frukost

 Loke Lounge

Innan programmet startar är du välkommen att registrera dig, ta en kopp kaffe och en frukostmacka.

## 09:00 - 09:10 Välkommen

 Loke

Kalle Anrell, Kvalitetsmagasinet, dagens moderator hälsar välkommen och inleder dagen.

### Talare



KALLE ANRELL

Moderator, Kvalitetsmagasinet

Kalle Anrell är chefredaktör för Kvalitetsmagasinet.

## 09:10 - 09:50 Förändringens utmaning och fallgropar

Att genomföra varaktiga förändringar är svårt. Vad krävs för att de ska bestå och hur får man med sig personalen? Vi lägger fokus på ledarskapet under en förändring och vad som krävs av en organisation för att lyckas.

### Talare



JUNA JUMAA

Senior managementkonsult,  
Implement Consulting Group

Juna jobbar som senior managementkonsult på Implement Consulting Group. Hon har jobbat med olika förändringsprojekt i över 12 år och har alltid individen i fokus. Junas drivkraft är att hjälpa företag med deras transformationsresa genom att ur ett mänskligt perspektiv identifiera utvecklingsbehov. Syftet är att skapa en samstämmighet mellan processer, system och individuella förmågor, vilket hjälper organisationen att förverkliga sin strategi och uppnå sina mål. Juna har en Executive MBA med fokus på förändring och ledarskap och en kandidatexamen inom internationell företagsekonomi.

## 09:50 - 10:20

# Så lyckas du med implementeringen



Nya arbetssätt, ny kunskap, nya processer... Det är mycket som ska implementeras i företag och organisationer. Men hur genomförs en lyckad implementering? Ulrica von Thiele Schwarz har forskat i ämnet och tipsar om bästa vägen till framgång.

## Talare



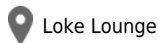
ULRICA VON THIELE  
SCHWARZ

Professor i psykologi,  
Mälardalens universitet

Ulrica von Thiele Schwarz forskar, skriver och pratar om konsten att gå från idéer och planer till förändring i praktiken. Hon är professor i psykologi vid Mälardalens universitet och har tillsammans med Henna Hasson skrivit flera böcker, nu senast Implementeringsboken.

---

## 10:20 - 10:50 Förmiddagspaus



Under förmiddagspausen kan du passa på att sträcka på benen och hämta kaffe, mingla med talare och andra deltagare.

---

## 10:50 - 11:10 Interaktivt pass: Ack, vad vore livet utan förändringar...

En improvisatör står ständigt inför förändringar. Utan förändring - inget, njet, noll. Som improvisatör trivs man i känslan av det oplanerade, som en magnet dras man dit. För där finns allt - energin, kraften, fantasin, kreativiteten, misstagen och lekfullheten. Vi kommer utforska några enkla lekfulla övningar tillsammans. Vi lovar er skratt och visdom! Och ingen behöver komma upp på scenen. Vi ses! Improverket - en improvisationsteater som sedan 2005 (jätteeferna alltså) arbetat med företag och organisationer med allt från kreativitet, samarbete, svåra samtal mm. Micke Blomqvist och Frida Sundström är båda skådespelare som tycker att improvisationsteater är bland det roligaste man kan göra. Micke är också beteendevetare. Frida äger och driver Improverket.

## Talare



MICKE BLOMQVIST

Skådespelare och  
beteendevetare, Improverket



FRIDA SUNDSTRÖM

Skådespelare och ägare,

---

## 11:10 - 11:40 Case: Konsten att vända på utvecklingen

Att vända en verksamhet i utsatta lägen kräver fullt fokus på förändring. Men hur gör man och hur får man med sig personalen i pressade företag till nödvändiga förändringar. Vilka är utmaningarna och vilka är framgångsfaktorerna?

### Talare



**YVONNE MAGNUSSON-NORLING**  
Vd, Indiska

Yvonne Magnusson-Norling är ny vd på Indiska med uppdraget att skapa en lönsam verksamhet. Hon har lång erfarenhet som vd i ett antal företag och har genomfört fyra stora turn-arounds. Förändringsledning och kulturell transformation är områden hon bland annat fokuserat på.

---

## 11:40 - 12:10 Konsten att leda förändring handlar om konsten att leda genom människor

Många förändringsarbetet rinner ut i sanden utan att de resultat som sattes upp som mål har uppnåtts. Kan det bero på att man missat själva kärnan som handlar om att greppa hur vi kommunicerar arbetet och hur vi navigerar samspelet hos dem som ska verkställa besluten? Så att förändringsarbetet upplevs värt ansträngningen.

### Talare



**PERNILLA S CORIZZA**  
Ledarskaps- och teamutvecklare

Pernilla S Corizza har mångårig erfarenhet från olika ledaruppdrag och organisationsutveckling. Hon nominerades 2019 till årets chef (tidningen Chef). Idag arbetar hon som ledarskaps- och teamutvecklare med klienter i både Europa och i USA och är grundare till både "Modigt lärande" och "Honor your leadership".

---

## 12:10 - 13:10 Lunchpaus

Loke Lounge

Nu är det dags att fylla på med lunch som serveras i loungen. Här finns det tillfälle att nätverka med andra deltagare.

---

## 13:10 - 14:40 SPÅR 1: METODER

Loke

Välj mellan tre spårvalsföreläsningar under temat Metoder.

---

## 13:10 - 13:40 Förändringens fyra rum och nulägesanalysen

📍 Spår 1, Loke

Vid förändringar uppstår olika känslor och behov och det i sin tur ställer krav på ett ledarskap som möter upp i förändringens olika faser. Hur kan vi bidra till att människor vill, kan och vågar medverka i förändring och skapa framdrift? Vi delar med oss av konkreta tips hur en enkel "nuläges" analys kan göras i en fyrfältare utifrån Förändringens fyra rum.

### Talare

---



**KERSTIN LINDFORS**  
Konsult, Frontit

Kerstin Lindfors har senaste 25 åren arbetat med ledarutveckling och förändringsledning. Ofta förekommande uppdrag är ledarutveckling och kultur- och värdegrundstransformationer samt inspirationsdagar.



**ELIN PERTTU**  
Managementkonsult, Frontit

Elin Perttu är managementkonsult på Frontit i Helsingborg och har under senaste 15 åren arbetat som förändringsledare, organisationsutvecklare och inom HR bland annat på IKEA.

---

## 13:40 - 14:10 Hur du enkelt och kraftfullt skapar förutsättningar i förändringsarbete med Lippitt-Knoster

📍 Spår 1, Loke

Förändringsarbeten kan vara både utmanade och komplext. Lippitt-Knosters Managing Complex Change benämns som en av chefers och ledares bästa modell för förändringsledning. Den är enkel, kraftfull och skapar dialog. Det finns mängder av sätt att använda den och i denna föreläsning ges du tips på hur du kan främja dialog, involvering, felsöka i förändringar och använda metoden både innan en förändring och mitt i ett förändringsarbete.

### Talare

---



**JOSEFINE BERGLUND**  
Förändringsledare och konsult,  
Frontit

Josefine Berglund är förändringsledare och konsult på Frontit. Hon har senaste åren utbildat hundratals chefer och ledare i att leda i förändring. Josefine möter och stöttar dagligen ledare i utmanade förändringsarbeten där hon verkar för att skapa engagemang, delaktighet och involvering för att nå lyckade förändringar.



**NICKLAS ERIKSSON**  
Konsult, Frontit

Nicklas Eriksson har en bakgrund som bland annat beteendevetare och mental coach. Han har en bred erfarenhet från olika förändringsarbeten. Idag jobbar han mycket med att coacha chefer och ledare i deras självledarskap och ledarskap av andra, utveckla grupper samt stötta/leda organisationer i förändring.

---

## 14:10 - 14:40 När metoden möter verkligheten - praktiska erfarenheter av att arbeta med ADKAR

📍 Spår 1, Loke

Metoder är snygga medan verkligheten ofta är mer opolerad. ADKAR är en modell som används i många organisationer och som kan hjälpa till att strukturera upp arbetet med att stötta en förändring så att vi så snabbt som möjligt når de effekter vi önskar. I vilken ände är det viktigast att börja? Hur ska man veta vad som måste hända, här och nu, när man är mitt uppe i en förändring? Vi delar med oss av erfarenheter från ett stort förändringsprogram på Husqvarna, när metoden möter verkligheten.

### Talare



**EVA MEUNIER**  
Senior konsult, Frontit

Eva Meunier är senior konsult på Frontit, med fokus på ledarskap och förändring. Eva har mångårig erfarenhet av att hjälpa både små och stora organisationer med att genomföra förändringar. I sitt arbete startar hon i vikten av involvering och engagemang i kombination med ett metodiskt angreppssätt som anpassas efter situation, behov och förutsättningar.



**ELIN HERNELIND**  
Organizational Change Manager,  
Husqvarna Group

Elin Hernelind är en Organizational Change Manager inom Husqvarna Group med erfarenhet av utvecklings- och förändringsarbete i globala och tvärfunktionella transformationsprogram. Elin är en del av Husqvarna Groups Change Management Office som använder sig av Prosci® som gemensam approach till förändringsarbete. I sitt arbete fokuserar hon på att stödja sponsorer och linjechefer i att driva förändring där människan står i centrum, och hon betonar vikten av skapa förändringsarbete som grundar sig i starkt sponsorskap och hög involvering och deltagande från verksamheten. Elin är certifierad förändringsledare enligt Prosci®.

---

## 13:10 - 14:40 SPÅR 2: MÄNNISKAN I FÖRÄNDRING

📍 Tor 1

Välj mellan tre spårvalsföreläsningar under temat Människan i förändring.

---

## 13:10 - 13:40 Upptäck möjligheterna med att greppa komplexiteten i ledarskapet i ledningsgruppen

📍 Spår 2, Tor 1

Här får du ta del av fördjupad kunskap och verktyg som skapar medvetna förutsättningar för dig och dina medarbetare att arbeta riktat, med förståelse för, och om, varje teams respektive spelplan för att både nå de uppsatta målen och samtidigt få var och en i teamen att uppleva att de på riktigt spelar roll för helheten.

### Talare

Pernilla S Corizza har mångårig erfarenhet från olika ledaruppdrag och organisationsutveckling. Hon nominerades 2019 till årets chef (tidningen Chef). Idag arbetar hon som ledarskaps- och teamutvecklare med klienter i både Europa och i USA



**PERNILLA S CORIZZA**  
Ledarskaps- och teamutvecklare

och är grundare till både "Modigt lärande" och "Honor your leadership".

---

## 13:40 - 14:10 Ett team i förändring

📍 Spår 2, Tor 1

Ett väl fungerande team är en förutsättning för en framgångsrik förändringsresa. Utifrån ett organisationspsykologiskt perspektiv delar föreläsaren med sig av aktuell forskning inom just detta område, och hur du som ledare konkret kan tillämpa dessa lärdomar i din vardag. Föreläsningen ger förståelse för vad som händer med individer och grupper i förändringsprocesser och hur den kunskapen kan göras begriplig och användbar för dig som förändringsledare.

### Talare



**AMANDA LINDERBORG**  
Organisationspsykolog, Sandahl  
Partners

Amanda Linderborg är organisationspsykolog på Sandahl Partners Stockholm, som i snart 40 år har utvecklat ledare, team och organisationer i nära partnerskap med våra kunder. Amanda har erfarenhet av förändringsprocesser i en mängd olika organisationer och team, och har även bland annat arbetat med personbedömning för chefsurval.

---

## 14:10 - 14:40 Kommunikation i förändring

📍 Spår 2, Tor 1

Många är överens om vad som krävs för att lyckas med förändring. Att ledare måste inspirera medarbetarna med en vision och att de behöver visa vägen och ha en tydlig kommunikation hur den ser ut. Organisationskultur och attityder kan både hjälpa och stjälpa ett nytt initiativ. Så vad förändring handlar om är att få med sig medarbetarna. Men hur gör man det?

### Talare



**PETER GUSTAFSON**  
Vd, Symbal

---

## 13:10 - 14:40 SPÅR 3: IMPLEMENTERING I VERKLIGHETEN

📍 Tor 2

Välj mellan tre spårvalsföreläsningar under temat Implementering i verkligheten.

---

## 13:10 - 13:40 **Så genomför du en framgångsrik implementering**

📍 Spår 3, Tor 2

Hur gör man för att genomföra implementering i praktiken? Här kommer Emma Hedberg Rundgren att ta vid från Ulrica Thiele Schwarz föreläsning från förmiddagen om implementering och ge dig en fördjupning i hur man går till väga.

### Talare



EMMA HEDBERG  
RUNDGREN

Doktorand, Karolinska Institutet

---

## 13:40 - 14:10 **Praktiskt genomförande av förändringar**

📍 Spår 3, Tor 2

Det är allmänt känt att 70-80 procent av alla förändringsarbeten misslyckas. Hur gör man då för att lyckas i praktiken? I den föränderliga värld våra företag verkar i måste förmågan att kunna förändra sig snabbt vara en av de viktigaste kompetenser vi har. Det handlar om att både förstå mänskligt beteende och att arbeta utifrån en systematik som hjälper till att driva förändringen. Ett effektivt verktyg för att lyckas med detta stavas gamification, eller spelifiering, vilket Stefan Hallberg är expert på.

### Talare



STEFAN HALLBERG  
Vd, Bisevo

Stefan Hallberg är vd på Bisevo. Stefan har jobbat med digitala plattformar i 22 år och bland annat fått utmärkelser som årets företagare och gasell. Bisevo jobbar med de beteendeförändringar som måste till för att något ska hända. De använder ett digitalt stöd för att stimulera, visualisera och belöna framgång.

---

## 14:10 - 14:40 **Att leda på distans**

📍 Spår 3, Tor 2

Distansarbete är här för att stanna. Samtidigt innebär nya utmaningar för ledarskapet. Här belyser vi de de möjligheter som distansarbete innebär, men pekar också på de risker som finns.

### Talare

Jimmy Antonsson är expert på workshops och utbildning och har jobbat med märken som Volvo, Sigma och Ellos inom innovation och nudging.



**JIMMY ANTONSSON**  
Workshops- och  
utbildningsexpert, Nuiteq

---

## 14:40 - 15:10 Eftermiddagspaus

Loke Lounge

Under eftermiddagspausen kan du ta en fika tillsammans med andra deltagare och talare.

---

## 15:10 - 15:25 Interaktiv övning

Loke

Mer information kommer inom kort.

---

## 15:25 - 15:55 Case: Så lyckades Öresundskraft med sin förändringsresa

Loke

Det lokala energibolaget Öresundskraft har genomgått en förändringsresa och infört nya arbetsätt för att medarbetarna ska lämna arbetet med mer energi än de kom dit med. Madelene Hagman från Öresundskraft berättar om förändringsresan.

---

### Talare



**MADELENE HAGMAN**  
Sälj- och marknadschef,  
Öresundskraft

Madelene Hagman har gått från att i många år arbeta inom FMCG som är en snabbväxande bransch till en energibranschen där långsiktighet och hållbarhet är yttersta fokus. Hon har en bred karriär och haft ledande roller inom både ekonomi, HR, inköp samt olika styrelseuppdrag. Idag arbetar hon som Kommersiell Direktör på Öresundskraft med ansvar för sälj, marknad och kommunikation. Inom Öresundskraft har hon också haft en ledande roll att i Öresundskraft förändringsresa i att gå från att vara ett produktorienterat till ett kundorienterat företag.

---

## 15:55 - 16:25 Att bemöta en värld i konstant digital förändring

Loke

Världen förändras i en rasande fart. Inte bara tack vare teknisk utveckling, utan också på grund av att vi alla har blivit ihopkopplade och beroende av varandra på ett sätt vi tidigare aldrig skådat. Detta skapar otroliga möjligheter, men också utmaningar. Att hantera denna föränderliga och oförutsägbara värld hänger mycket på våra förmågor som individer och organisationer. Att bli modiga tillsammans, att acceptera det oförutsägbara och att våga vara innovativ och experimenterande är några av de frågor som

Nicholas Fernholm utforskar.

## Talare

---



NICHOLAS FERNHOLM

Föreläsare, författare,  
robotexpert, futurist och  
technologist

---

### 16:25 - 17:00 Nya verkligheten på arbetsplatsen

Loke

Gustav Stenbeck är miljöaktivisten som blev riskkapitalist, entreprenör och börs- vd. Han pratar om hur hållbarhet just nu formar om hur vi gör affärer och hur dagens bolag kan förbli relevanta inför både dagens och morgondagens kunder. På ett fartfyllt och roligt sätt benär Gustav ut komplexa begrepp och modeller varpå publiken som lämnar Gustavs föreläsning gör det med en stor dos kunskap, många skratt och mycket inspiration.

## Talare

---



GUSTAV STENBECK

Föreläsare, entreprenör

---

### 17:00 - 17:10 Sammanfattning och reflektion

Vad har vi fått med oss under dagen? Dagen sammanfattas och vi tackar för den här gången!

## Talare

---



KALLE ANRELL

Moderator, Kvalitetsmagasinet

Kalle Anrell är chefredaktör för Kvalitetsmagasinet.

---

### 17:10 Mingel och eftersnack

Stanna kvar, mingla och sammanfatta dagen tillsammans med oss. Vi bjuder på dryck och tilltugg.

---