KVALITETSMAGASINET

FÖRÄNDRINGSLEDNINGSDAG EN DIGITAL 2027

HUR DU LEDER FÖRÄNDRING SOM HÅLLER – NÄR FÖRÄNDRING ÄR VARDAG

28 januari 2027
Digital och interaktiv konferens

09:00 - 09:10 Från förändringsprojekt till förändringskapacitet

Konferensen öppnas och dagens tema introduceras av moderatorerna Kalle Anrell och Agnes Alvang.

Talare



KALLE ANRELL
Moderator och chefredaktör, Kvalitetsmagasinet



AGNES ALVANG
Moderator och reporter, Kvalitetsmagasinet

09:10 - 09:50 Så bygger ni kapacitet att lyckas om och om igen med förändring

Anna Olsson inleder konferensen med ett framtidsspanande pass om varför morgondagens organisationer behöver tänka om kring förändringsledning. När förändring blivit ett permanent tillstånd räcker det inte längre att bli skicklig på att genomföra enskilda förändringsprojekt. Den verkliga utmaningen är att bygga organisationens förmåga att prioritera, anpassa sig och utvecklas – om och om igen. Du får en aktuell omvärldsbild och nya perspektiv på hur ledarskap, kultur och organisation behöver utvecklas för att skapa långsiktig förändringskapacitet i en allt mer komplex verklighet.

Talare



ANNA OLSSON
Förändringsledare och vd, Unova Consulting

Anna Olsson är förändringsledare och medförfattare till boken Förändringsledning som används av både studenter och yrkesverksamma. Hon har över 20 års erfarenhet av att stödja organisationer, ledare och medarbetare i komplexa förändringar inom en rad branscher, i Sverige och internationellt.

09:50 - 10:20 När förändringarna blir för många – så skapar du fokus och genomförandekraft

Många organisationer ökar takten genom fler initiativ – men när allt är prioriterat samtidigt riskerar effekten att utebli. Cecilia Träff delar erfarenheter från ett konkret förändringsarbete där fokus flyttades från mängd till genomslag och hon visar hur organisationen arbetade med att tydliggöra styrning, prioritera rätt och minska överbelastning. Resultatet blev ökad tydlighet, högre genomförandekraft och en mer hållbar förändring över tid.

Talare



CECILIA TRÄFF
Managementkonsult och förändringsledare, Prové

Cecilia Träff är en erfaren ledare, managementkonsult och Prosci-certifierad förändringsledare med särskild kompetens inom verksamhetsutveckling, digitalisering och strategisk styrning. Hon hjälper organisationer att omsätta långsiktiga mål i tydliga prioriteringar och hållbara arbetssätt som skapar verklig effekt.

10:20 - 10:30 Interaktiv kartläggning: Hur förändringsmogen är din organisation?

Många organisationer driver idag fler förändringsinitiativ än människor faktiskt hinner hantera. Men hur ser det ut i praktiken? I denna korta interaktiva övning får deltagarna reflektera över förändringstakten i den egna organisationen och dela sina erfarenheter live under konferensen. Resultatet blir en gemensam bild av hur dagens arbetsliv påverkar fokus, prioritering och förändringskapacitet.

Talare



KALLE ANRELL
Moderator och chefredaktör, Kvalitetsmagasinet



AGNES ALVANG
Moderator och reporter, Kvalitetsmagasinet

10:50 - 11:20 Varför fastnar förändring hos medarbetarna trots att alla är överens?

De flesta förändringsinitiativ misslyckas inte därför att människor är emot förändring. Tvärtom finns det ofta en bred samsyn om både problemen och målen. Ändå går utvecklingen långsamt, beslut får inte genomslag och gamla arbetssätt består. I det här passet får du ett organisationspsykologiskt perspektiv på varför förändring så ofta fastnar. Hur påverkar gruppdynamik, outtalade normer, roller och organisatoriska

försvarsmekanismer organisationens förmåga att omsätta beslut i handling? Och vad kan ledare göra för att skapa de förutsättningar som krävs för verklig genomförandekraft?

Talare



JESPER HERMANSSON
Legitimerad psykolog och vd, Sandahl Partners

Jesper Hermansson är legitimerad psykolog och specialist på organisationspsykologi med erfarenhet av att utveckla ledare, ledningsgrupper och organisationer i komplexa förändringsprocesser. Han förenar psykologisk teori med praktiska metoder för att synliggöra de gruppmönster och organisatoriska hinder som påverkar samarbete, beslutsfattande och genomförandekraft.

11:20 - 11:50 Case: Att bygga nytt utan facit – förändringsledning från grunden

Hur skapar man säkra arbetssätt i en ny bransch där riskerna upptäcks längs vägen och det saknas etablerade förebilder? Karin Petersson berättar hur Svensk Plaståtervinning metodiskt har utvecklat arbetsmiljöarbetet vid den högteknologiska anläggningen Site Zero. Från ett tomt rum med endast en maskin har verksamheten byggt upp nya zoner, rutiner och skyddsåtgärder. Svensk Plaståtervinning har brytit ny mark, omsatt ny kunskap i praktiken och fått med sig människor även när förändringen saknade färdig karta.

Talare



KARIN PETERSSON
COO, Svensk Plaståtervinning

Karin Petersson är civilingenjör och erfaren industriledare med bakgrund inom fordons- och tillverkningsindustrin. Som COO för Svensk Plaståtervinning ansvarar hon för verksamheten vid Site Zero och har varit med och byggt upp säkra, systematiska arbetssätt i en högteknologisk anläggning som bryter ny mark för cirkulär plaståtervinning.

11:50 - 11:55 Förmiddagen avrundas

Kalle Anrell och Agnes Alvang samlar ihop lärdomarna från förmiddagens föreläsningar.

Talare



KALLE ANRELL
Moderator och chefredaktör, Kvalitetsmagasinet



AGNES ALVANG
Moderator och reporter, Kvalitetsmagasinet

11:55 - 13:00 Lunch

13:00 - 13:30 Från initiativ till resultat – det som skiljer verksamheter med verklig utvecklingskraft

De flesta organisationer vill utvecklas, förbättras och skapa bättre resultat. Ändå ser vi stora skillnader mellan verksamheter som lyckas bygga långsiktig utvecklingskraft och de som gång på gång fastnar i nya initiativ utan bestående effekt. Vad är det egentligen som skiljer framgångsrika verksamheter från resten? I detta pass delar Marita Bergendahl med sig av erfarenheter från många års arbete med verksamhetsutveckling och förbättringsarbete. Fokus ligger inte på metoder och modeller, utan på de beteenden, strukturer och ledningsprinciper som skapar verklig utveckling över tid.

Talare



MARITA BERGENDAHL
Partner, seniorkonsult och utbildare, Sandholm Associates

Marita Bergendahl är civilingenjör och har över 20 års erfarenhet som chef, förändringsledare, organisationsutvecklare och rådgivare inom både privat och offentlig sektor. Som Prosci-certifierad förändringsledare och Six Sigma Black Belt hjälper hon verksamheter att utveckla ledarskap, processer och en långsiktig förmåga till systematiska förbättringar.

13:30 - 13:35 Introduktion spår/workshop

Moderatorerna introducerar eftermiddagens workshop och hur deltagarna kommer arbeta interaktivt under eftermiddagen.

13:35 - 15:20 Workshop: Utveckla organisationens förändringskapacitet

Många organisationer försöker bli bättre på förändringsledning genom nya modeller, processer eller projektverktyg. Men ofta ligger utmaningen djupare än så. Den här workshopen handlar om hur organisationer kan bygga verklig kapacitet för ständig förändring – utan att människor tappar riktning, motivation och energi. Under workshopen arbetar deltagarna med att identifiera: * var förändringsarbete fastnar i den egna organisationen * vilka beteenden och strukturer som skapar motstånd eller överbelastning * hur prioritering och fokus kan stärkas * hur kultur och ledarskap påverkar förändringsförmågan * vilka små förändringar som kan skapa större genomförandekraft över tid Workshopledaren varvar reflektion, modeller och praktiska övningar med konkreta exempel från moderna organisationer. Deltagarna jobbar med att: * Kartlägga organisationens största förändringsutmaningar * Identifiera var förändringsmättnad och splittrat fokus uppstår * Analysera vilka beteenden som bromsar utveckling * Formulera arbetssätt som stärker riktning och genomförandekraft * Ta fram små experiment för att testa nya arbetssätt i praktiken

Talare



ANNIKA ANDERSSON
Konsult och förändringsledare, Frontit

Annika Andersson har gedigen erfarenhet av att leda komplexa förändringar och utvecklingsprojekt inom flera olika branscher. Hon är särskilt skicklig på att bygga organisationers långsiktiga förändringsförmåga genom att stärka ledare, etablera hållbara arbetssätt och omsätta strategiska ambitioner i verkliga resultat.

13:35 - 14:05 Förstå förändringsmotstånd – och arbeta med det istället för emot det

Precis som kroppen skapar gåshud vid kyla för att behålla balansen, strävar organisationer automatiskt efter stabilitet. Motstånd handlar därför sällan om ren motvilja, utan om homeostas – en naturlig mekanism där medarbetare försvarar sin kultur, sin identitet och sina trygga spelregler när förändring hotar vardagen. I detta pass möter du Jonas Törnblom, grundare av Stockholm Center of Governance, senior rådgivare vid Handelshögskolan och författare till boken Mot alla odds. Utifrån begrepp som elasticitet (förmågan att ta emot ny information utan försvar) och plasticitet (hur förändringen faktiskt sätter sig) visar Jonas hur ledare kan förstå organisatoriska försvarsmekanismer. Du får konkreta verktyg så som metoden ”homeostatisk akupunktur” samt insikter i hur du hanterar ledarskap, otydligt ägarskap och tongivande medarbetare för att skapa långsiktig genomförandekraft.

Talare



JONAS TÖRNBLOM
Grundare och vd, Stockholm Center of Governance, samt senior rådgivare vid Handelshögskolan i Stockholm

Jonas Törnblom har över 30 års erfarenhet av ledande befattningar och rådgivning inom innovation, hållbarhet och komplex samhälls- och organisationsutveckling. Han är författare till Mot alla odds – att lyckas med reformer i komplexa organisationer, där han utifrån system- och komplexitetsteori undersöker varför förändringar fastnar och hur organisationers omställningsförmåga kan stärkas.

14:05 - 14:20 Paus med pausyoga

När förändringstakten ökar blir återhämtning och fokus allt viktigare. Under denna korta paus får deltagarna möjlighet att släppa spänningar, fylla på energi och återfå koncentrationen genom enkla övningar anpassade för arbetslivet.

14:20 - 14:50 Därför avgör styrningen om förändring lyckas

Många organisationer satsar stort på förändringsledning, nya arbetssätt och kompetensutveckling. Ändå uteblir resultaten. Ofta beror det inte på människorna eller förändringsinitiativen – utan på hur verksamheten styrs. I det här passet visar Staffan Sundgren hur ansvar, beslutsvägar, uppföljning och ekonomistyrning antingen stärker eller motverkar organisationens förändringskapacitet. Du får konkreta exempel på hur styrningen kan skapa tydligare prioriteringar, snabbare beslut och bättre förutsättningar för att omsätta strategier i praktiken.

Talare



STAFFAN SUNDGREN
Ekonom, organisationsutvecklare och konsult

Staffan Sundgren har över 40 års erfarenhet av ekonomistyrning, organisationsutveckling och rådgivning, med särskilt djup kunskap om allmännyttiga bostadsbolag. Han är författare till Vänd på pyramiden, där han utmanar traditionell central- och budgetstyrning och visar hur tydligare ansvar, decentraliserade beslut och närhet till kärnverksamheten kan skapa bättre resultat.

14:50 - 15:20 Case: Efter utmärkelsen – så håller Höganäs utvecklingskraften levande

När Höganäs utsågs till Sveriges kvalitetskommun 2023 hade kommunen arbetat systematiskt med utveckling under lång tid. Men utmärkelsen blev inte en slutpunkt. Tre år senare har kommunen fortsatt utveckla sitt medarbetarskap, sin uppföljning och sitt arbete med digitalisering, innovation och samverkan. I detta pass berättar kommunchef Herman Crespin hur Höganäs arbetar för att behålla riktning och utvecklingsvilja över tid – även när omvärlden förändras och uppdraget blir mer komplext. Du får konkreta verktyg för uthållighet, samspel mellan politik och organisation och hur en utvecklingsorienterad kultur skapas.

Talare



HERMAN CRESPIN
Kommunchef, Höganäs kommun

Herman Crespin har varit kommunchef i Höganäs sedan 2012 och har lång erfarenhet av att leda systematisk verksamhetsutveckling i en politiskt styrd organisation. Under hans ledning har kommunen byggt en stark utvecklingskultur med fokus på medarbetarskap, uppföljning och samverkan – ett långsiktigt arbete som bidrog till att Höganäs utsågs till Sveriges kvalitetskommun 2023.

15:20 - 15:35 Paus med pausyoga

När förändringstakten ökar blir återhämtning och fokus allt viktigare. Under denna korta paus får deltagarna möjlighet att släppa spänningar, fylla på energi och återfå koncentrationen genom enkla övningar anpassade för arbetslivet.

15:35 - 16:10 Det modiga ledarskapet – när förändring blivit vardag

I en värld där förändring blivit det normala räcker det inte längre att ledare har alla svar. Den verkliga utmaningen är att skapa tillit, riktning och handlingskraft – även när vägen framåt är osäker. I konferensens avslutande inspirationspass visar Loa Lava Brynjulfsdottir hur ledare kan bygga mod hos både sig själva och sina medarbetare. Hur skapar man trygghet utan att lova säkerhet? Hur får människor att våga ta ansvar, fatta beslut och fortsätta utvecklas när förutsättningarna ständigt förändras? Du får konkreta perspektiv och vardagsnära verktyg för att utveckla ett ledarskap som stärker organisationens förändringskapacitet genom de beteenden som får människor att vilja och våga ta nästa steg.

Talare

Loa Lava Brynjulfsdottir har en MBA i ledarskap och förändringsledning samt över 20 års erfarenhet av ledarroller i idéburna och internationella organisationer. Hon är



LOA LAVA BRYNJULFSDOTTIR
Ledarskapsexpert, föreläsare och författare

certifierad Dare to Lead-facilitator och författare till Mod att möta motgångar, med särskild expertis inom modigt ledarskap, psykologisk trygghet och resilienta arbetskulturer.

16:10 - 16:20 Avslutning: De fem stegen till en organisation med hållbar förändringskapacitet

Konferensdagen avslutas med att moderatorerna sammanfattar dagens viktigaste insikter i en samordnad 5-stegsmodell för hållbar förändringskapacitet – ett praktiskt ramverk som deltagarna kan använda för att omsätta dagens lärdomar i den egna verksamheten.

Talare



KALLE ANRELL
Moderator och chefredaktör, Kvalitetsmagasinet



AGNES ALVANG
Moderator och reporter, Kvalitetsmagasinet
